**Тест**

**«Оцінювання професійної діяльності педагогів»**

**Вибір кар’єрного шляху**(за А.Я. Кібановим)

Закінчіть речення так, як Вам більше подобається.

*1. Найкращий спосіб змусити людей що-небудь робити...:*

а) збільшити їм зарплату;

б) доручити їм те, що вони вважають нездійсненним;

в) покритикувати їх трішки;

г) перешкоджати їм у справі.

*2. Справжній керівник – той, хто...:*

а) по-справжньому ризикує;

б) ризикує, але обережно;

в) робить вигляд, що ризикує, а насправді робить тільки добре продумані кроки;

г) робить усе всупереч іншим.

*3. Кращі керівники звичайно...:*

а) діють рішуче (той, хто прагне до влади, повинен користуватися моментом);

б) поводяться, подібно до дзеркала, дозволяючи іншим відбивати свою енергію;

в) вважаючи підлеглих своїми кращими друзями, найбільше піклуються про демократичність управління.

*4. Щоб навчитися керувати, потрібне ціле життя: смішно уявити, що хто-небудь так відразу зможе розумно і самостійно віддавати розпорядження.*

а) сумно, але факт;

б) загалом, правильно;

в) дурниця.

*5. Спосіб змусити підлеглих тріпотіти...:*

а) тверда віра;

б) холодний розрахунок;

в) безсторонні факти з їхнього життя.

*6. Досвідчений керівник досягає успіху тільки тому, що повністю зосереджений на кінцевому результаті.*

а) правда; б) неправда.

*7. Позначте правильні твердження буквою «П».*

а) хороший керівник не слухає порад і не підкоряється силі;

б) керівник не допускає критики свого стилю керівництва;

в) на зборах шеф не повинен мимрити або намагатися змусити людей мовчати;

г) чарівність керівника не залежить від його зовнішнього вигляду.

*8. Гірший з керівників – це...:*

а) я;

б) тиха, непомітна людина;

в) той, хто не викликає довіри.

*Оцінка тесту. Ключ до тесту «Вибір кар’єрного шляху»*

Правильні відповіді: 1 – а; 2 – б; 3 – в; 4 – в; 5 – а; 6 – а; 7 – в; 8 – в. Кожна правильна відповідь дає Вам 10 балів.

Ви набрали **60–80 балів.** Ви блискучий керівник, матеріально забезпечені, незалежні, рішучі, але не необачні, турботливі, однак не зануда. Ви вмієте знайти і розкрити кращі якості в інших. Ваші підлеглі підуть за Вами на край світу.

**20–50 балів**. Ви сильні й інтелігентні, але однаково добре почуваєтеся і як керівник, і як підлеглий. Оточуючі цінують Ваші оригінальні ідеї, і Ви часто не без підстав опиняєтеся в центрі подій. Вам не хочеться нести відповідальність за чужі успіхи і невдачі, але вже якщо довелося покомандувати, то робите Ви це відмінно.

**Менше 20 балів**. Вам краще повільно й поодинці просуватися вперед або працювати під орудою тактовного й досвідченого керівника. Постійні зіткнення з чужими бажаннями і проблемами обтяжують і дратують Вас. Ви надійний підлеглий, але керувати не любите і не вмієте.

**Задоволеність роботою в установі чи закладі освіти**

(за О.М. Гірняком та П.П. Лазановським)

*Інструкція. Для кожного висловлювання виберіть відповідну відповідь:*

| Висловлювання | Цілкомзадоволений | Задоволений | Не зовсімзадоволений | Незадоволений | Вкрайнезадоволений |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Ваша задоволеність установою освіти (школою), де Ви працюєте  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Ваша задоволеність фізичними умовами праці в закладі освіти (спека, холод, освітленість, шум тощо)  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Ваша задоволеність змістом роботи  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Ваша задоволеність співпрацею Ваших працівників  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. Ваша задоволеність методами керівництва Вашого керівника (директор, начальник відділу освіти тощо)  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. Ваша задоволеність професійною компетентністю Вашого керівника (директора, начальник відділу освіти)  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Ваша задоволеність заробітною платою відповідно до Вашої праці
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8. Ваша задоволеність заробітною, платою, порівняно з тим, скільки за таку роботу платять в інших установах  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9. Ваша задоволеність просуванням по службі | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10.Ваша задоволеність можливостями Вашого просування по службі | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11.Ваша задоволеність тим, що насвоїй роботі Ви здатні використати свій досвід і можливості | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 12.Ваша задоволеність вимогами Вашої роботи до інтелекту людини | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Ваша задоволеність тривалістю робочого дня
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Якою мірою Ваша задоволеність роботою вплинула на Ваше рішення, якщо б Ви на сьогодні шукали роботу?
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

*Оцінка тесту.* Підрахуйте кількість отриманих балів. Ви можете отримати від 14 до 70 балів. Якщо Ви отримали більше 45 балів, то це вказує на Вашу незадоволеність роботою. Якщо Ваш результат понад 55 балів, Ваша робота Вас пригнічує, бентежить.

**Самооцінка керівника навчального закладу**

(за О. М. Гірняком та П. П. Лазановським)

*Інструкція. Визначте за чотирибальною системою своє ставлення до цих стверджень, які подані нижче. При цьому перед читанням твердження промовте подумки «Я думаю про це...». Оцініть себе за наступною шкалою:*

1. *дуже часто – 4 бали;*
2. *часто – 3 бали;*
3. *інколи – 2 бали;*
4. *рідко – 1 бал;*
5. *ніколи – 0 балі*в.
6. *Мені хочеться, щоб мої друзі підбадьорювали мене.*
7. *Постійно відчуваю свою відповідальність на роботі.*
8. *Я непокоюсь за своє майбутнє.*
9. *Багато хто мене ненавидить.*
10. *Я володію меншою інформацією, ніж інші.*
11. *Мене непокоїть мій психічний стан.*
12. *Я боюся виглядати дурнем.*
13. *Зовнішній вигляд інших є набагато кращим, ніж мій.*
14. *Я боюся виступати з промовою перед незнайомими людьми.*
15. *Я часто роблю помилки.*
16. *Шкода, що я не вмію говорити, як слід, з людьми.*
17. *Шкода, що мені не вистачає впевненості в собі.*
18. *Мені б хотілося, щоби мої дії схвалювалися іншими частіше.*
19. *Я занадто скромний.*
20. *Моє життя марне.*

*16. Багато хто має неправильну думку про мене.*

1. *Мені немає з ким поділитися своїми думками.*
2. *Люди чекають від мене занадто багато.*
3. *Люди не дуже цікавляться моїми досягненнями.*
4. *Я трохи соромлюсь.*
5. *Я відчуваю, що багато людей не розуміють мене.*
6. *Я не відчуваю себе в безпеці.*
7. *Я часто хвилююся дарма.*
8. *Я відчуваю себе незручно, коли заходжу до кімнати, де вже сидять люди.*
9. *Я відчуваю, що люди говорять за моєю спиною.*
10. *Я відчуваю себе напружено.*
11. *Я впевнений, що люди майже все сприймають легше, ніж я.*
12. *Мені здається, що зі мною має статись якась неприємність.*
13. *Мене непокоїть думка про те, як люди ставляться до мене.*
14. *Шкода, що я некомунікабельний.*
15. *У суперечках я висловлююся тільки тоді, коли впевнений у правильності своїх тверджень.*
16. *Я думаю про те, чого чекає від мене суспільство*.

*Оцінка тесту.* Якщо Ви набрали *від 0 до 25 балів,* то це означає, що Ви здебільшого впевнені у своїх діях. Ваш «Я-образ» достатньо стійкий, і це робить Вас нерідко не дуже гнучким у спілкуванні зі своїми співрозмовниками. Не знижуючи своєї впевненості в поведінці, намагайтесь бути гнучкішим, йти на зближення з іншими.

Кількість балів *від 26 до 45* відповідає середньому рівню впевненості. Це і добре, і не дуже добре. Справа в тому, що на цьому рівні постійність «Я-образу» починає хитатися. Тренуйтеся, намагайтеся виробити більшу впевненість. Пам’ятайте, що впевненість у собі не означає самовпевненості.

*46 балів та вище* символізують про низький рівень самооцінки. У життєвій поведінці це переживання відносно критичних зауважень на свою адресу, сумніви стосовно правильності своїх вчинків. Такій людині слід виховувати в собі твердість думки, волю і цілеспрямованість.